CHO by Creantum

C.H.O

CHIEF HAPPINESS OFFICER

CREADOS PARA INSPIRAR PERSONAS
QUE CAMBIARÁN EL MUNDO

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL

C.H.O -ESPECIALISTA EN FELICIDAD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

Índice

Presentación

Objetivos

Programa Formativo

- Módulo 1. Cultura del bienestar y el papel del CHO
- Módulo 2. Diagnóstico y medición de la felicidad
- Módulo 3. Incorporación y fidelización del talento
- Módulo 4. Desarrollo del talento interno y cohesión de equipos
- Módulo 5. Ejerciendo de CHO
- Módulo 6. CHO Inside, impulsores del cambio

¿Quién puede ser?

Profesorado

Los detalles

Certificación

La Comunidad CHO by Creantum

Presentación

Del querer al hacer

El éxito empresarial no depende de una idea sino de las personas que harán de esa idea una realidad. Para que esto ocurra, tenemos que ser conscientes que el desarrollo humano será imprescindible para una buena progresión empresarial.

" Invertir en FELICIDAD y BIENESTAR es una decisión estratégica con resultados extraordinarios para la organización "

Los cambios organizacionales se logran aplicando procesos basado estrictamente en las relaciones humanas. Quien entiende la gestión del cambio como un proceso de transformación individual y colectivo, organizacional y social, está enfocándose en una visión centrada por y para las personas.

" El líder actual prepara, desarrolla y fideliza el principal recurso de su compañía; el TALENTO HUMANO "

Las políticas de Felicidad y Bienestar Organizacional cada vez están más presentes en los entornos profesionales. Durante esta década seremos partícipes de la 4ª revolución industrial, aquella que se centrará en el desarrollo humano.

Cuando tu objetivo es hacer que otros brillen

Creantum
Open minds

ESPECIALISTAS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO PERSONAL Y EMPRESARIAL

MÁS INFO: https://cho.creantum.com

Objetivos

FUNCIONES DE UN CHO

CULTURE

+ Estar alineado con los objetivos de la empresa

+ Definir los valores y el estilo de comunicación interno de la empresa

+ Construir "EMPLOYESS BRANDING"

+ Conocer la Gestión del Cambio Organizacional

SKILLS

+ Diseñar, organizar e impartir talleres, conferencias y programas de formación

+ Dominar e interpretar herramientas de medición en RRHH (psicometría)

+ COACHING

+ Motivador y retentor de talento

PEOPLE

+ Conocer las necesidades de los trabajadores

+ Fomentar las mejoras contínuas de y para los trabajadores

+ Buscar bienestar personal y empresarial

+ Experto en selección de personal

Programa formativo

MÓDULO 1

La cultura del bienestar y el papel del CHO?

1. LA CULTURA DEL BIENESTAR

- Organizaciones saludables y comprometidas
- El poder de lo invisible: KPIs para evaluar el ROI
- Estrategia CHO by Creantum

2. COMPETENCIAS DEL CHO

- Capacidad analítica
- Ser un líder formando equipos
- Estratega y planificador
- Iniciativa y proactividad
- Escucha activa
- Gran negociador
- Open mind

3. ¿QUIÉN PUEDE SER CHO?

- Coach / Formador
- Técnico en RRHH
- Consultor Estratégico
- Gerente / Responsable

MÓDULO 2

Diagnóstico y medición de Felicidad

1. FEEDBACK 180-360º

2. ESTUDIO DE CLIMA

3. HERRAMIENTAS PARA MEDIR BIENESTAR

4. TEST POR COMPETENCIAS DISC

¿Para qué se utilizan?
Beneficios
Feedback y relación con la Felicidad Empresarial
Modelos para utilizar

MÓDULO 3

Incorporación y fidelización del talento

1. PROCESO DE CAPTACIÓN DEL TALENTO

- Employee experience
- Definición de puestos de trabajo
- Identificación elementos críticos para la felicidad
- Valores clave en el proceso de selección
- Reclutamiento 4.0
- Onboarding y claves de la felicidad

2. SALARIO EMOCIONAL

- Más allá de la retribución
- Liderazgo emocional

3. VALORES PERSONALES Y VALORES ORGANIZACIONALES

- Valores vinculados a la felicidad
- Definición de valores
- Valores y realidad

4. BIENESTAR LABORAL *CREANDO ENTORNOS DE TRABAJO POSITIVOS*

- Hábitos saludables
- Mindfulness
- Espacio y entorno
- Salud emocional

Programa formativo

MÓDULO 4

Desasarrollo del talento interno y cohesión de equipos

1. PLANES DE CARRERA PROFESIONAL Y PERSONAL

- La felicidad en la empresa y MÁS ALLÁ
- La importancia de saber dónde vas
- Aportación de intangibles

2. PLANES DE FORMACIÓN "HAPPINESS"

- Programación y ejecución de acciones formativas

Team Building, tema boanding y felicidad

Qué aporta

Cómo, cuándo y para qué

Índice RAO

MÓDULO 5

Ejerciendo de C.H.O

HAPINESS RESEARCH INSTITUTE

- ¿Cómo medimos la felicidad en Happiness Research Institute?
- Los 6 factores más relevantes para la felicidad
- La Felicidad en el trabajo
- La importancia de la medición y los KPI (indicador clave de desempeño)

Ventas y estrategias para C.H.O

1. COMO OFRECER TUS SERVICIOS

- ¿Por qué externalizar este servicio?
  - PYMES
  - Grandes empresas
- ¿Qué capacidades y servicios puedes ofrecer como outsourcing en CHO?
- ¿Cómo implantarlo en mi organización?

2. CASOS PRÁCTICOS: estrategias para un CHO

- Diagnóstico
- Diseño
- Ejecución
- Seguimiento

MÓDULO 6

CHO Inside
Impulsores del cambio

1. IDENTIDAD POSITIVA
2. VIDA CON LOGROS
3. EMOCIONES POSITVAS
4. VIDA CON RELACIONES POSITIVAS
5. VIDA CON SENTIDO
6. VIDA COMPROMETIDA

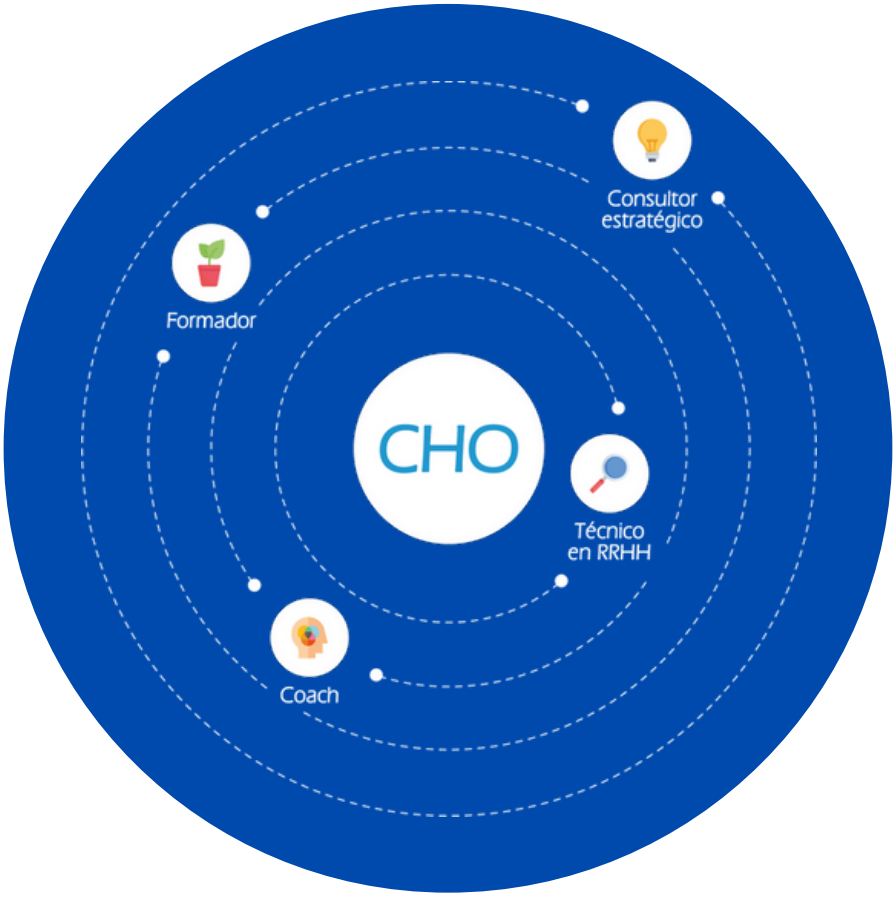
*Lo **realmente** importante no es lo que se enseña sino lo que se **transforma***

MÁS INFO: https://cho.creantum.com

Quien puede ser

COMPETENCIAS PROFESIONALES PARA UN CHO

- SER UN LÍDER FORMANDO EQUIPOS
- ESTRATEGA Y PLANIFICADOR
- LE GUSTA INNOVAR Y ES CREATIVO
- INICIATIVA Y PROACTIVIDAD
- SER RESOLUTIVO POR SI MISMO
- CAPACIDAD ANALÍTICA
- ESCUCHAR ACTIVAMENTE
- SER UN GRAN NEGOCIADOR
- SER EXTROVERTIDO Y ENTUSIASTA
- OPEN MIND
- DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR



El CHO debe entenderse no solo como un integrante de la organización sino también como un colaborador externo a ella. Son muchas las empresas que, por motivos de estructura, presupuesto y tamaño, no pueden permitirse disponer en su plantilla de un CHO, pero esto, ya no es excusa

Profesorado

Sergi Bonilla es Co-fundador del grupo Creantum y co-autor del programa CHO

Master Certified Team & Corporate Coach y Advanced Certified Professional & Executive Coach, acreditado por ASESCO (Asociación Española de Coaching) e ICF (International Coach Federation). Uno de sus campos predilectos de trabajo es la Programación Neurolingüística o PNL. Es Master Practitioner y Trainer Internacional, reconocido por The Society of NLP y el Dr. Richard Bandler. El objetivo de Sergi es formar a futuros CHO (Chief Happiness Officer) para co-crear Bienestar y Felicidad Empresarial con líderes comprometidos

Silvia Mascarós psicóloga y co-autora del programa CHO

Licenciada en psicología y Ciencias del trabajo.
Master en Educación y TIC. Experta universitaria en inteligencia Emocional, Practitioner y Master Practitioner en PNL. Certificada en diagnóstico de cultura por el Barret Values Center.
Tiene experiencia en el desarrollo y organización de recursos humanos tanto en la empresa privada como en la administración pública.
Ha participado en la implementación de políticas de Felicidad y Bienestar en empresas Nacionales e Internacionales

Mireia Cabero psicóloga, coach y Chief Happiness Officer en organizaciones que ponen en el centro a sus personas y equipos

Mentora de mujeres y proyectos que sueñan alto y que contribuyen con su valor.
Experta en cultura emocional, fundadora y CEO de Cultura Emocional Pública.
Conferenciante y formadora internacional.

Alejandro Cencerrado trabaja como analista de Felicidad para The Happiness Research Intitute de Copenhagen (Dinamarca)

Licenciado en Ciencias Físicas por la Universidad de Madrid, ha trabajado durante más de 5 años en entornos laborales relacionados con Big Data, Data Scientist y el comportamiento del usuario en Dinamarca.
Desde hace 6 años trabaja para Happiness Research Insitute (Instituto de la Investigación de la Felicidad) como estadista y analista de la Felicidad. Su principal interés es recopilar y analizar datos demográficos sobre la satisfacción con la vida y alentar a las personas a pensar de manera más científica sobre su felicidad. Alejandro siempre ha estado muy interesado en la investigación de la felicidad y, desde 2005, realiza un seguimiento de sus emociones y rutinas mediante un diario. Su objetivo; ayudar a otros a ser más felices.

Profesorado

Jaime Leal especialista en salario emocional

Fundador y Director del Emotional Paycheck Institute of Canada | Mentor para el Instituto de Psicología Ecléctica de Holanda | Distribuidor de MindSonar® en Latam y Canadá | TEDx Speaker. Jaime ha impartido talleres, conferencias y seminarios en más de 16 países en América y Europa. Referente mundial y todo un embajador del Salario Emocional

Eva Mª Sánchez coach, formadora y facilitadora especializada en dinámicas de alto impacto

Licenciada en psicología.
Master Certified Team & Corporate Coach (certificado por ICF/ASESCO)
Master en Dirección de Recursos Humanos, Posgrado en Terapia breve estratégica, Master y practitioner en PNL.
Tiene experiencia en el dirección de recursos humanos en la empresa privada y actualmente focalizada en procesos de coaching ejecutivo y de carrera profesional, procesos de mentoring y instructora de team buildings y dinámicas de alto impacto.

Cristina Bubé formadora y practicante de Mindfulness en ambitos de salud, educación y empresa

Estuvo más de 20 años dedicada a la promoción internacional del turismo y la organización de viajes y eventos empresariales creando siempre red de contactos entre personas.
El Mindfulness llegó en un momento vital e intenso de su trayectoria vital y fue el ancla para reconectar consigo. Actualmente es formadora de Mindfulness en ámbitos de la salud y la educación, colaboradora de Creantum, impartiendo formaciones en Mindfulness para la gestión del estrés.

Lucas Rosso People Consultant y Social Impact Manager en Ethikos 3.0

Licenciado en Ciencia Política, Máster en Dirección de la Comunicación Empresarial y Corporativa. Persiguiendo su pasión, aporta su experiencia y formación al servicio de la comunicación, gestión de personas e impacto en empresas.
Desarrolla procesos de consultoría en el ámbito de HR, consultoría de valores y procesos de selección por Valores.

HAZ UN TEST AQUÍ: **https://cho.creantum.com/evalua-tu-nivel-en-cho-y-la-felicidad-en-tu-organizacion/**

Los detalles

1. **ONLINE DIRECTO - 32h**

2. **FORMACIÓN CON VIDEOS Y MANUALES FORMATIVOS - 43H**

3. **FORMACIÓN CON VIDEOS Y MANUALES FORMATIVOS - 120h**

4. **HOMEWORK SUPERVISADO**

5. **FÓRUM INTERACTIVO**

6. **ACCESO PERMANENTE A LA PLATAFORMA DE CONTENIDOS**

7. **FLEXIBILIDAD HORARIA**

8. **DURACIÓN DEL CURSO 2,5 MESES**

CHIEF HAPPINESS OFFICER

Cuando uno entiende la FELICIDAD como destino y no como remedio, empieza a construir una cultura organizacional basada en el BIENESTAR de las personas.

Certificación

El programa formativo **CHIEF HAPPINESS OFFICER** de Creantum, ha sido reconocido por el prestigioso Instituto danés:

Happiness Research Institute

The Happiness Research Institute
de Copenhage (Denmark)

para ofrecerte las máximas garantías de
calidad, excelencia y reconocimiento Internacional
para esta innovadora formación

Con el afán de buscar siempre a los mejores especialistas, a nivel teórico y práctico, podemos brindarte un excelente aval cualitativo y cuantitativo para esta formación.

Comunidad

Somos personas alineadas con los **mismos valores** y la **misma visión.**

Estamos convencidos que **compartir para crecer** es el camino que nos ayudará a transformar el sistema laboral tal y como hoy lo conocemos.

Ven y participemos juntos de la **4ª revolución empresarial** en la que las empresas cuidamos de nuestro activo más importante:

LAS PERSONAS

Creantum

http://cho.creantum.com - cho@creantum.com
+34 872 026 642 - SPAIN